



## POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

### Zestawienie działań POPON | lipiec-październik 2015 r.

---

#### 1. Lobbying POPON

- A. Spotkanie Zarządu POPON z Ministrem Wojciechem Kolarskim z Kancelarii Prezydenta RP
- B. Uwagi POPON w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- C. Poprawki Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych do projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji
- D. Spotkanie wyjazdowe Rady Nadzorczej PFRON z udziałem przedstawiciela POPON i Pracodawców RP.
- E. Czas podsumowań. Posłowie odpowiadają na pytania POPON
- F. POPON pyta partie startujące w wyborach o program wyborczy
- G. Członek Mazowieckiej Rady Wojewódzkiej POPON Ryszard Podgórski w debacie „Rzeczpospolitej”
- H. Tadeusz Szczepański Przewodniczący Rady Wojewódzkiej POPON w Radzie Nadzorczej PFRON

#### 2. POPON informuje o ważnych zmianach w prawie

- A. Sejm uchwalił nowelizację Kodeksu pracy – „skrócenie” umów na czas określony.
- B. Nowa ustawa - administracji podatkowa będzie bardziej przyjazna dzięki m.in. centrom obsługi i asystentom podatnika.
- C. Sejm wprowadził do Ordynacji podatkowej zasadę rozstrzygania wątpliwości na korzyść podatnika!
- D. Komunikat POPON – Zmiana stanowiska BON w zakresie korygowania SOD w PFRON.
- E. Komunikat. Ustawa o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy o zmianie ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym uchwalona w dniu 25 września 2015 r. przez Sejm.

#### 3. Odpowiedzi uzyskane przez POPON na pytania zadawane w interesie pracodawców

- A. Stanowisko BON - w jakich sytuacjach PFRON może wstrzymać SOD?



- B. Stanowisko BON – składanie wniosku Wn-D o dofinansowanie.
- C. Pytanie POPON do BON i UOKiK – wytyczne KE a kondycja finansowa przedsiębiorstw i ustalanie efektu zachęty.

#### **4. Działania na rzecz Członków POPON**

- A. Poradnik POPON dla Członków - Omówienie projektowanych zmian w zakresie prawa zamówień publicznych oraz koncesji na roboty budowlane
- B. Spotkanie wyjazdowe Rady Nadzorczej PFRON z udziałem przedstawiciela POPON i Pracodawców RP.
- C. Zamek Gniew: Spotkanie integracyjne, obchody XX-lecia POPON.

#### **5. Szkolenia dla Członków**

- A. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - najnowsze interpretacje, wyroki sądów, stanowiska BON - wszystko co musisz wiedzieć, aby nie popełniać błędów i nie obawiać się kontroli.

#### **6. Artykuły i komentarze POPON w prasie oraz pozostałe relacje w mediach**

#### **7. Lodołamacze 2015**



## Lobbing POPON

### A. Spotkanie Zarządu POPON z Ministrem Wojciechem Kolarskim z Kancelarii Prezydenta RP

---

#### Zarząd POPON spotkał się z Ministrem Wojciechem Kolarskim z Kancelarii Prezydenta RP w sprawie ustawy o rehabilitacji społecznej i zawodowej.

W trakcie spotkania, w imieniu Organizacji, została złożona propozycja zainicjowania przez Prezydenta dyskusji na temat systemowego i długofalowego uregulowania wsparcia dla pracodawców osób niepełnosprawnych.

POPON zwrócił się również z prośbą o powołanie, pod patronatem Prezydenta Andrzeja Dudy, zespołu roboczego, składającego się z przedstawicieli Kancelarii Prezydenta oraz organizacji i środowisk działających na rzecz rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych. Zadaniem zespołu byłoby przygotowanie projektu kompleksowych zmian w systemie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w Polsce. Ze swojej strony Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zadeklarowała pełną współpracę i wiedzę ekspercką, popartą 20-letnim doświadczeniem członków Organizacji w zakresie rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych.

### B. Uwagi POPON w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

---



#### Nowelizacja ustawy

Na ręce przewodniczącego Sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny Sławomira Jana Piechoty POPON przekazał uwagi POPON do projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Uwagi zostały wcześniej również przekazane do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz do Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

► [Uwagi POPON do Projektu](#)



### **C. POPRAWKI Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych do projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji.**

---

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych przedstawiła propozycje poprawek do projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Poprawki zostały przesłane do Komisji Polityki Społecznej i Rodziny Sejmu RP oraz do Biura Pełnomocnika rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

- ▶ [Pismo do BON](#)
- ▶ [Pismo do Komisji Polityki Społecznej i Rodziny Sejmu RP](#)

### **D. Spotkanie wyjazdowe Rady Nadzorczej PFRON z udziałem przedstawiciela POPON i Pracodawców RP.**

---

W dniach 20-21 sierpnia br. odbyło się wyjazdowe posiedzenie Rady Nadzorczej PFRON w Jarosławiu. Miejscem spotkania było PSOUU Koło w Jarosławiu.

Rada Nadzorcza obradowała pod przewodnictwem Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych Jarosława Dudy. W posiedzeniu udział wzięła między innymi Prezes Zarządu PFRON Teresa Hernik. Z ramienia Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz Pracodawców RP udział wzięł Tadeusz Szczepański - Członek Rady Krajowej POPON.





## E. Czas podsumowań. Posłowie odpowiadają na pytania POPON

---



W trakcie kampanii wyborczej zapytaliśmy posłów o podsumowanie i ocenę dorobku Sejmu i Senatu oraz Rządu RP w zakresie polityki społecznej, a w szczególności zagadnień związanych rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych. POPON zadał również parlamentarzystom pytania o ich plany i program na nadchodząca kadencję, w przypadku wyboru do Sejmu lub Senatu.

[Odpowiedzi posłów pod linkiem](#)

## F. POPON zadał głównym komitetom wyborczym i partiom politycznym pytania o program wyborczy w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych na nadchodząca kadencję Parlamentu.

---



Czy w przypadku uzyskania wyniku wyborczego pozwalającego na stworzenie większości parlamentarnej i Rządu RP przewidujecie Państwo realizację (i w jaki sposób) następujących postulatów pracodawców osób niepełnosprawnych:

1. Przygotowanie projektu i uchwalenie przez Parlament nowej ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
2. Reforma orzecznictwa o niepełnosprawności, likwidacja kilku systemów orzekania o niepełnosprawności na rzecz jednego i spójnego systemu;
3. Utrzymanie systemu dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, jako głównego instrumentu wspierania zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
4. Waloryzacja wysokości dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych w zależności od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę;
5. Utrzymanie (lub odebranie) osobowości prawnej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
6. Reforma zasad naliczania i opłacania wpłat obowiązkowych na PFRON z tytułu niezatrudniania 6% osób niepełnosprawnych, tak, aby objęły one szerszy krąg pracodawców (np. firmy zatrudniające pracowników na umowy cywilna – prawne);
7. Reformę chronionego rynku pracy, polegającą na nowym zdefiniowaniu roli i zadań zakładów pracy chronionej;
8. Uproszczenie (odbiurokratyzowanie) procedur uzyskiwania pomocy publicznej na zatrudnianie osób niepełnosprawnych;



9. Zwiększenie zaangażowania środków budżetu Państwa w budżet PFRON (z przeznaczeniem ich na rehabilitację zawodową i leczniczą osób niepełnosprawnych).

### Zapraszamy do lektury

#### Odpowiedzi:

1. [Klub Parlamentarny Sojusz Lewicy Demokratycznej](#)
2. [Prawo i Sprawiedliwość](#)
3. [Polskie Stronnictwo Ludowe](#)
4. [Platforma Obywatelska](#)
5. [Nowoczesna Ryszarda Petru](#)
6. [Partia Razem](#)

Więcej informacji na stronie [www.popon.pl](http://www.popon.pl)

### **G. Debata w „Rzeczpospolitej” z udziałem Członka Mazowieckiej Rady Wojewódzkiej Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych Ryszarda Podgórskiego**

---

Niepełnosprawność nie oznacza niezdolności do pracy. Pod takim tytułem odbyła się w Rzeczpospolitej 8 października 2015 r. debata. Jej tematem były bariery tkwiące w pracodawcach i świadomości społecznej i konieczność stworzenia całościowego systemu wsparcia dla osób z niepełnosprawnością. Debatę prowadził Paweł Jabłoński, zastępca redaktora naczelnego „Rzeczpospolitej”. W debacie wziął udział Członek Mazowieckiej Rady Wojewódzkiej Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych Ryszarda Podgórskiego

### **H. Tadeusz Szczepański Przewodniczący Rady Wojewódzkiej POPON w Radzie Nadzorczej PFRON**

---

Na posiedzeniu Prezes Rady Nadzorczej PFRON, Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych Jarosław Duda wręczył w imieniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej Władysława Kosiniaka-Kamysza powołania Członkom Rady Nadzorczej Funduszu.

Skład Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

- ▶ **Jarosław Duda** – Prezes Rady Nadzorczej, Pełnomocnik Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
- ▶ **Renata Górna** – przedstawiciel Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
- ▶ **Iwonna Kulikowska** – przedstawiciel Ministra Finansów
- ▶ **Bernarda Machniak** – przedstawiciel Forum Związków Zawodowych



- ▶ **Mariusz Mituś** – przedstawiciel Podkarpackiego Związku Organizatorów Zakładów Aktywności Zawodowej
- ▶ **Janusz Piątek** – przedstawiciel Związku Rzemiosła Polskiego
- ▶ **Lech Pilawski** – przedstawiciel Konfederacji Lewiatan
- ▶ **Krzysztof Rowiński** – przedstawiciel Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”
- ▶ **Tadeusz Szczepański** – przedstawiciel Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, przewodniczący Mazowieckiej Rady Wojewódzkiej Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
- ▶ **Ludwik Węgrzyn** – przedstawiciel Związku Powiatów Polskich
- ▶ **Zofia Żuk** – przedstawiciel Business Centre Club

## POPON informuje o ważnych zmianach w prawie

### A. Sejm uchwalił nowelizację Kodeksu pracy – „skrócenie” umów na czas określony.

Sejm RP uchwalił ustawę z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Zakres zmian w ustawie obejmuje przepisy dotyczące zatrudnienia pracowników na podstawie umowy na okres próbny i na czas określony oraz zasad wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony. Celem przedłożonej regulacji jest ograniczenie zjawiska nadużywania przez pracodawców umów terminowych.

Nowelizacja ustawy wskazuje, że w przypadku, gdy okres zatrudnienia pracownika na czas określony u jednego pracodawcy przekroczy 33 miesiące lub gdy pracodawca zawarł z pracownikiem już 3 takie umowy – to od następnego dnia po upływie 33 miesięcy lub od dnia zawarcia czwartej umowy – pracownik będzie zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.

Zasada „33 i 3” nie będzie stosowana, np. w przypadku zastępstwa innego pracownika, przy pracach sezonowych i dorywczych, w celu wykonywania pracy na czas kadencji.

Ponadto w ustawie zaproponowano uzależnienie okresów wypowiedzenia umów o pracę wyłącznie od czasu ich trwania, a nie od rodzaju umowy. Oznacza to, że 2 tygodnie wypowiedzenia będzie przysługiwać, gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 6 miesięcy, 1 miesiąc wypowiedzenia – w przypadku zatrudnienia przez co najmniej 6 miesięcy oraz 3 miesiące wypowiedzenia, przy zatrudnieniu przez co najmniej 3 lata.

Zgodnie z nowelizacją pracodawca będzie też mógł zwolnić pracownika ze świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Ma to dotyczyć zarówno umów o pracę na czas określony, jak i nieokreślony oraz umów o pracę na okres próbny.



Ponadto w ustawie doprecyzowano przepisy odnoszące się do zatrudniania pracowników na okres próbny w celu sprawdzenia ich kwalifikacji i przydatności do określonego rodzaju pracy. Proponowane przepisy przewidują, że możliwe będzie ponowne zatrudnienie pracownika na okres próbny tylko, gdy będzie on zatrudniony do wykonywania innego rodzaju pracy lub w przypadku 3-letniej przerwy w zatrudnieniu pracownika na takim samym stanowisku u tego samego pracodawcy.

W ustawie wnioskodawca ograniczył też liczbę rodzajów umów o pracę. Po zmianach pozostałyby trzy ich rodzaje: na czas nieokreślony, na czas określony oraz na okres próbny. Zlikwidowane będą natomiast umowy na czas wykonania określonej pracy.

## **B. Nowa ustawa - administracja podatkowa będzie bardziej przyjazna dzięki m.in. centrom obsługi i asystentom podatnika.**

---

Uchwalono ustawę o administracji podatkowej, której celem jest usprawnienie działania administracji podatkowej oraz ułatwienie obywatelom skorzystania z jej wsparcia.

Od 1 września 2015 r. mają zostać utworzone tzw. centra obsługi, w których będzie można składać podania i deklaracje oraz otrzymać zaświadczenia, a także uzyskać wyjaśnienia dotyczące przepisów. Centra te mają pomagać podatnikom niezależnie od urzędu skarbowego, pod który podlegają.

Ustawa przewiduje także, że mikroprzedsiębiorcy przez pierwsze półtora roku prowadzenia firmy będą mieli prawo do pomocy asystenta podatnika, który będzie udzielał informacji o obowiązkach podatkowych. Ponadto ustawa m.in. nakłada na administrację podatkową obowiązek zapewnienia jednolitej i powszechnie dostępnej informacji podatkowej. W tym celu ma zostać utworzona Baza Wiedzy Administracji Podatkowej, w której będą zamieszczane interpretacje przepisów prawa podatkowego, orzecznictwo sądów oraz broszury informacyjne. Ustawa przewiduje też utworzenie Biura Krajowej Informacji Podatkowej, którego dyrektor uzyska status organu podatkowego. Będzie on odpowiedzialny za wydawanie indywidualnych interpretacji przepisów podatkowych. Zmiana ta ma poprawić jakość wydawanych interpretacji.

## **C. Sejm wprowadził do Ordynacji podatkowej zasadę rozstrzygnięcia wątpliwości na korzyść podatnika!**

---

10 lipca br. na posiedzeniu Sejmu uchwalono ustawę o zmianie ustawy - Ordynacja podatkowa oraz niektórych innych ustaw, której przepisy dotyczą m.in. ważnej dla wszystkich podatników zasady in dubio pro tributario – rozstrzygnięcia wątpliwości na korzyść podatnika.





Uchwalone przez Sejm zmiany w Ordynacji podatkowej wprowadzają zasadę, że niedające się usunąć wątpliwości co do treści przepisów prawa podatkowego będą rozstrzygane na korzyść podatników. Rozwiązanie to ma wzmocnić ochronę praw podatników i pewność obrotu gospodarczego. Zasada *in dubio pro tributario* miałaaby zacząć obowiązywać w od 1 stycznia 2016 r.

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych z zadowoleniem przyjmuje informację o wprowadzeniu tej zasady do ordynacji podatkowej, pozwoli ona uniknąć niekorzystnych skutków interpretacyjnych m.in. pracodawcom korzystających ze środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (ZFRON).

#### **D. Komunikat POPON – Zmiana stanowiska BON w zakresie korygowania SOD w PFRON.**

---

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych zmieniło swoje stanowisko w zakresie konieczności przywracania terminu do złożenia korekty SOD (dofinansowań do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych) w przypadku oczekiwania przez pracodawcę na przedstawienie kolejnego orzeczenia o niepełnosprawności, na którego to pracodawca ubiega się o dofinansowanie.

Najnowsze wyjaśnienie BON, które zostało opublikowane na stronie [www.niepelnosprawni.gov.pl](http://www.niepelnosprawni.gov.pl) zawiera zupełnie odmienną interpretację przepisów od tej, którą Biuro przedstawiało jeszcze w 2014 r. To wtedy pracodawcy zostali zaskoczeni stosowaniem przez BON oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) zmienionej procedury ubiegania się o dopłaty do wynagrodzeń. Co do zasady, zgodnie z par. 4 ust. 1 rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z 23 grudnia 2014 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz.U. poz. 1988) pracodawca ma czas na złożenie wniosku Wn-D i informacji INF-D-P do 25. dnia miesiąca następującego po tym, którego wsparcie ma dotyczyć.

Zdarzają się jednak sytuacje, gdy pracownik przez pewien okres nie ma aktualnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. W trakcie oczekiwania na jego wydanie - co może trwać nawet kilka miesięcy - pracodawca nie może więc starać się o dofinansowanie do jego pensji (jest traktowany jak zdrowa osoba). Natomiast gdy zatrudniony dostarczy mu nowy dokument, pracodawca może wstecznie zaliczyć go do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych i złożyć korektę wniosku poprzez przesłanie do PFRON informacji INF-D-P. To zaś pozwala mu uzyskać za takiego zatrudnionego dopłaty za okres wsteczny.

Teraz się okazuje, że staranie się o przywrócenie terminu nie jest już w ogóle potrzebne. BON w swoim najnowszym stanowisku tłumaczy, że termin określony w par. 4 ust. 1 rozporządzenia dotyczy informacji i wniosku, ale mając na uwadze, że żądanie strony w formie dopłat do pensji wyraża się na druku Wn-D (a ten został złożony), zaś INF-D-P jest załącznikiem do niego, dopuszczalne jest uznanie, że



konieczność przywrócenia terminu dotyczy wyłącznie złożenia wniosku zwykłego. Jeżeli więc pracodawca złożył formularz Wn-D, ale nie dodał do niego informacji dotyczącej wynagrodzenia określonego pracownika, to korekta wniosku poprzez jej przesłanie nie wymaga przywrócenia terminu.

Jednakże nowe stanowisko BON nie rozwiązuje problemów tych pracodawców, którym odmówiono korekty SOD na przełomie 2014/2015 r.

- ▶ [Nowe stanowisko BON w zakresie korekt dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych](#)

## Odpowiedzi uzyskane przez POPON na pytania zadawane w interesie pracodawców

### A. Stanowisko BON - w jakich sytuacjach PFRON może wstrzymać SOD?

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z prośbą o wyjaśnienie kilku kwestii dotyczących interpretacji przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. 2011 r. Nr 127 poz. 721), w zakresie wstrzymywania miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych w związku z toczącym się postępowaniem administracyjnym wobec pracodawcy.

#### **Pytanie:**

1. Czy PFRON może tzw. wstrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych pracodawcy poprzez ręczną blokadę SODiR, wobec którego zostało wszczęte postępowanie administracyjne (I instancja) oraz postępowanie odwoławcze z tytułu wpłat na PFRON np. w związku z niedotrzymaniem terminu do przekazania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych?

2. Czy PFRON może tzw. wstrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych pracodawcy poprzez wydanie decyzji administracyjnej o wstrzymaniu wypłaty SOD z tytułu zaległości w zobowiązaniach wobec PFRON przekraczające ogółem 100 zł, wobec którego zostało wszczęte postępowanie administracyjne (I instancja) oraz postępowanie odwoławcze z tytułu wpłat na PFRON np. w związku z niedotrzymaniem terminu do przekazania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych?

- ▶ [Pytanie do BON](#)
- ▶ [Odpowiedź BON](#)



## **B. Stanowisko BON – składanie wniosku Wn-D o dofinansowanie.**

---

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z prośbą o wyjaśnienie przepisów dotyczących możliwości korygowania dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych na podstawie art. 26a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. 2011 r. Nr 127 poz. 721).

### **Pytanie:**

Czy pracodawca, zamiast składać wniosek o przywrócenie terminu do złożenia nowych informacji INF-D-P, mógł wystąpić z pierwotnym wnioskiem o dofinansowanie Wn-D np. za miesiąc styczeń 2015 r. także informacje INF-D-P tzw. „zerowe”, czyli informacje na pracowników, którzy w chwili wysyłania Wn-D byli osobami pełnosprawnymi (oczekującymi na kolejną orzeczenie o stopniu niepełnosprawności)?

- ▶ [Pytanie do BON](#)
- ▶ [Stanowisko BON](#)

## **C. Pytanie POPON do BON i UOKiK – wytyczne KE a kondycja finansowa przedsiębiorstw i ustalanie efektu zachęty.**

---

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwróciła się z prośbą do BON i UOKiK o wyjaśnienie kwestii dotyczącej wyjaśnienia przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 r. z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. U. UE L 187 z 26.6.2014 r. str. 1), w kontekście wydanej interpretacji Komisji Europejskiej, która dotyczy badania kondycji finansowej przedsiębiorstwa oraz ustalania efektu zachęty z uwzględnieniem przedsiębiorstw partnerskich i powiązanych.

- ▶ [Pytanie POPON do BON](#)
- ▶ [Pytanie POPON do UOKiK](#)

## **Działania na rzecz Członków POPON**

### **A. Poradnik POPON dla Członków - Omówienie projektowanych zmian w zakresie prawa zamówień publicznych oraz koncesji na roboty budowlane.**

---

POPON przygotował dla Członków poradnik. Od kwietnia br. z inicjatywy Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych toczą się prace na dwiema nowymi ustawami, których



treść istotnie dotyczy pracodawców prowadzących ZPChr i biorących udział w postępowaniach w sprawie umów koncesyjnych na roboty budowlane oraz postępowaniach o zamówienia publiczne.

Rządowe propozycje zmian w ustawach dotyczą: Projektu ustawy Prawo zamówień publicznych (ustawodawca proponuje wprowadzić w całości nową ustawę o pzp) oraz Projektu ustawy o umowach koncesji na roboty budowlane lub usługi (j.w.).

Powodem opracowania projektu nowych ustaw regulujących prawo zamówień publicznych oraz umów koncesyjnych jest konieczność wdrożenia do polskiego porządku prawnego nowych dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady. Nowe przepisy proponowanych ustaw modyfikują także status „klauzul społecznych”, które dotyczą udzielania zamówień zakładom pracy chronionej oraz podmiotom zatrudniającym osoby niepełnosprawne.

Poradnik jest bezpłatny dla firm członkowskich. Jeżeli nie otrzymaliście Państwo poradnika prosimy o kontakt na maila: [rzecznik@popon.pl](mailto:rzecznik@popon.pl).

## **B. Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zaprasza Członków na świętowanie XX-lecia Organizacji**

---



**Serdecznie zapraszamy na szkolenie z zakresu negocjacji i mediacji połączone ze spotkaniem integracyjnym oraz obchodami XX-lecia POPON**

Spotkanie odbędzie się 19-20.11.2015 r. w Zamku Gniew\*\*\*\* <http://www.zamek-gniew.pl/>

Organizowane tu spektakle i inscenizacje historyczne oraz turnieje rycerskie sprawiły, że Zamek Gniewski uznawany jest za jeden z głównych ośrodków krzewienia tradycji średniowiecznej w Polsce. Kuchnia zamkowa słynie ze znakomitych przysmaków. Szefem kuchni jest Mariusz Gachewicz, osoba z wieloletnim doświadczeniem, uczestnik



wielu prestiżowych konkursów kulinarnych, miłośnik kuchni włoskiej. Doceniany przez głowy Państwa, gotował dla prezydentów: Wałęsy, Komorowskiego i Kwaśniewskiego. Zabiegi SPA dla ciała i twarzy słyną z profesjonalizmu i relaksują najbardziej zapracowanych.



[Więcej w sprawie spotkania](#)

## Szkolenia dla Członków

### A. Zapraszamy pracodawców na szkolenia.

---

- **Szkolenie: Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - najnowsze interpretacje, wyroki sądów, stanowiska BON - wszystko co musisz wiedzieć, aby nie popełniać błędów i nie obawiać się kontroli.**

▶ [Zapoznaj się ze szczegółami](#)

## Artykuły i komentarze POPON w prasie oraz pozostałe relacje w mediach

- ▶ **Kiedy pracodawca dostanie dofinansowanie z PFRON. Artykuł POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)



- ▶ **Które orzeczenie przekłada się na orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności. Artykuł POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Jak firma z otwartego rynku pracy powinna prawidłowo określić limit kosztów płacy. Artykuł POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Inwalidztwo nie blokuje wyjść z firmy w prywatnym celu. Artykuł POPON w Rzeczpospolitej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Nie wszystko jasne z wakacjami inwalidów. Artykuł POPON w Rzeczpospolitej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Umorzenie i rozłożenie na raty należności z PFRON. Artykuł POPON w Gazecie Podatkowej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Łatwiejsze występowanie o dopłaty do pensji za okres wsteczny - komentarz POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Wypłacanie dofinansowań do pensji wstrzymane, nawet gdy trwa postępowanie. Komentarz POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Jan Zając, Prezes POPON komentuje sytuację pracodawców w Pulsie HR.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Komentarz Jana Zająca w Newsrm TV.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Będą kary za nieprawidłowości w ulgach na PFRON. Komentarz POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Korygowanie wniosku o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Artykuł POPON w Gazecie Podatkowej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **POPON burzy mity dotyczące ulg we wpłatach na PFRON - artykuł w mediach.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)



- ▶ **Nadal brak kompleksowego rozwiązania dla firm zatrudniających osoby niepełnosprawne.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Groźna dla firm nowela niezgodna z prawem. Komentarz POPON w Rzeczpospolitej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Zmiany w prawie ws. niepełnosprawnych w pracy. Komentarz POPON.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Zmiany w ulgach na PFRON dopiero od marca 2016 r. - komentarz Prezesa Jana Zająca.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Refundacja składek dla niepełnosprawnego przedsiębiorcy jako forma pomocy publicznej po zmianach w przepisach. Artykuł POPON w Prawie Pomocy Publicznej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Pracownik rencista nie zawsze z dopłatą do pensji. Komentarz POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Za źle naliczone ulgi we wpłatach na PFRON pracodawcy zapłacą wysokie kary. Zmianami w przepisach zajmie się Sejm. Komentarz POPON w Business Voice.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Onet.pl: Komentarz POPON w sprawie ustawy.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  - ▶ [Zobacz materiał filmowy](#)
  
- ▶ **Wysokie kary za źle naliczone ulgi we wpłatach na PFRON. Komentarz POPON w ABC Wolters Kluwer business.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Interia Biznes: MPIPS: Za źle naliczone ulgi pracodawcy zapłacą wysokie kary. Komentarz POPON.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
  
- ▶ **Komentarz POPON w TV: Kary za źle naliczane ulgi.**
  - ▶ [Posłuchaj](#)



- ▶ **Niższe ulgi we wpłatach na PFRON. Komentarz POPON w Dzienniku Gazecie Prawnej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)
- ▶ **Nieterminowe przekazywanie zaliczek na ZFRON. Artykuł POPON w Gazecie Podatkowej.**
  - ▶ [Przeczytaj](#)

## LODOŁAMACZE 2015

### [Podsumowanie X edycji Konkursu Lodołamacze 2015](#)



### [Lodołamacze w liczbach](#)



### [Regionalni Laureaci Konkursu Lodołamacze 2015](#)

